

Plan ravnopravnosti spolova (GEP)

1. Uvod

Ovaj Plan ravnopravnosti spolova (GEP) Osnovna škola Dobriše Cesarića je usvojila kao formalni uvjet za sudjelovanje u projektima programa Horizon Europe. Plan je usklađen s hrvatskim zakonodavstvom, uključujući: [Zakon o ravnopravnosti spolova](#), [Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2022.–2027](#) i [Plan djelovanja Ministarstva znanosti i obrazovanja 2023.–2026.](#)

2. Osnovni podaci o školi

Škola zapošljava oko 50 djelatnika (nastavnike, stručne suradnike, administrativno i tehničko osoblje) te obrazuje oko 350 učenika i učenica. U tijelima školske uprave zastupljeni su i muškarci i žene.

3. Ciljevi i mjere

- osigurati jednake mogućnosti pri zapošljavanju i profesionalnom razvoju,
- provoditi redovite edukacije i aktivnosti podizanja svijesti o ravnopravnosti i zabrani diskriminacije,
- uspostaviti jasne procedure za sprječavanje i rješavanje slučajeva uznemiravanja i diskriminacije,
- podržati ravnotežu između poslovnog i privatnog života zaposlenika, uključujući roditeljska prava,
- uključivati teme ravnopravnosti u nastavu, projekte i izvannastavne aktivnosti.

4. Provedba

Provedbu GEP-a koordinira Povjerenstvo za ravnopravnost spolova u školi koje imenuje ravnatelj. U radu povjerenstva sudjeluju ravnatelj, pedagog te povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika. Mjere su planirane za razdoblje 2024.–2027., uz godišnje evaluacije.

5. Praćenje i evaluacija

Provedba plana prati se putem godišnjih izvješća Povjerenstva za ravnopravnost spolova. Indikatori uključuju broj provedenih edukacija, ravnotežu spolova u školskim odborima, prijavljene i riješene slučajeve diskriminacije te sudjelovanje učenika u projektima vezanim uz ravnopravnost. Plan će se revidirati svake dvije godine.

6. Javna dostupnost

Dokument će biti javno dostupan na mrežnoj stranici škole. Ovaj engleski sažetak namijenjen je međunarodnim partnerima i evaluacijskim tijelima programa Horizon Europe.

Gender Equality Plan (GEP)

1. Introduction

This Gender Equality Plan (GEP) has been adopted by **Dobriša Cesarić Primary School in Zagreb** as a formal requirement for participation in Horizon Europe projects. The Plan is aligned with Croatian legislation, including the Gender Equality Act, the National Plan for Gender Equality 2022–2027, and the Action Plan of the Ministry of Science and Education 2023–2026.

2. Key Facts about the School

The school employs around 50 staff members (teachers, professional associates, administrative and technical staff) and educates around 350 pupils. Both men and women are represented in the school's governance bodies.

3. Objectives and Measures

- Ensure equal opportunities in employment and professional development,
- Carry out regular training and awareness-raising activities on equality and non-discrimination,
- Establish clear procedures for preventing and resolving cases of harassment and discrimination,
- Support work–life balance of employees, including parental rights,
- Integrate equality topics into teaching, projects and extracurricular activities.

4. Implementation

The implementation of the GEP is coordinated by the School Gender Equality Committee, appointed by the principal. The committee consists of the principal, the school counsellor, and the staff dignity protection officer. Measures are planned for the period 2024–2027, with annual evaluations.

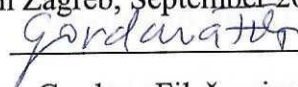
5. Monitoring and Evaluation

The implementation of the plan is monitored through annual reports of the Gender Equality Committee. Indicators include the number of trainings carried out, gender balance in school boards, reported and resolved cases of discrimination, and pupils' participation in equality-related projects. The plan will be revised every two years.

6. Public Availability

The document will be publicly available on the school's website. This English summary is intended for international partners and Horizon Europe evaluation bodies.

In Zagreb, September 2025.



Gordana Fileš, principal